



ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ
ПРЕЗИДЕНТИ ХУЗУРИДАГИ
ДАВЛАТ БОШҚАРУВИ
АКАДЕМИЯСИ

РАҲБАР КАДРЛАРНИНГ ПРОФЕССИОНАЛ КОМПЕТЕНЦИЯЛАРИГА ОИД ХАЛҚАРО ТАЛАБЛАР ВА ТАВСИЯЛАР: КАДРЛАР САЛОҲИЯТИНИ РИВОЖЛАНТИРИШНИНГ ХАЛҚАРО ТАЪЛИМ ДАСТУРЛАРИ ИМКОНИЯТЛАРИ

*А.Ш. Бекмуродов
Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги
Давлат бошқаруви академияси ректори*



*Янгича ва мустақил фикрлайдиган,
масъулиятли, ташаббускор, илғор
бошқарув усулларини пухта
ўзлаштирган, ватанпарвар, ҳалол
кадрларни танлаш ва тайёрлаш
бўйича самарали тизим яратилмас
экан, давлат бошқарувида сифат
ўзгариши юз бермайди.*

**Ўзбекистон Республикаси Президенти
Шавкат Мирзиёев**



Амир Темур
(1336—1405)

Темурийлар империяси асосчиси
Буюк давлат арбоби ва ҳарбий саркардаси

*Давлат ишларининг
тўққиз улуши
кенгаш, тадбир ва
машварат, қолган
бир улуши эса қилич
билан бажо
келтирилурур.*



Отто фон Бисмарк
(1815—1898)

Немис давлат арбоби
ва сиёсатчиси

*Ёмон қонунлар ва яхши
амалдорлар билан давлатни
бошқарса бўлади.*

*Аммо амалдор
ёмон бўлса, энг яхши
қонунлар ҳам ёрдам
бермайди.*



*Компьютер фақат
унга киритилган
нарсаларни беради.
Муваффақият сири
маълумот емас,
балки одамлардир.*

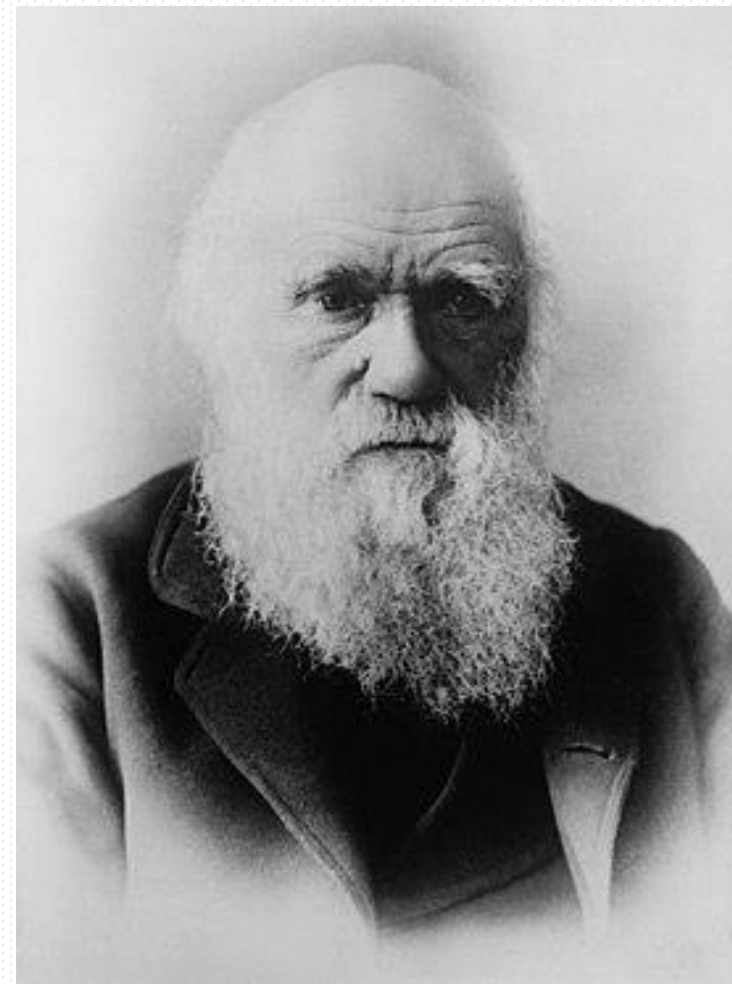


Ли Якокка
(1924—2019)

Америкалик тадбиркор, жаҳон
автомобилсозлик тарихидаги энг
машҳур топ-менежерлардан бири



*Энг кучли ёки энг
ақлли эмас, балким
ўзгаришларни энг
яхши қабул
қиладиганлар омон
қоладилар.*



Чарльз Дарвин
(1809—1882)
Инглиз табиатшуноси



ДАВЛАТ БОШҚАРУВИ ХОДИМЛАРИНИ ТАЙЁРЛАШ, ҚАЙТА ТАЙЁРЛАШ ВА МАЛАКАСИНИ ОШИРИШДА ГЛОБАЛ ТРЕНДЛАР

Бутунжаҳон иқтисодий форумининг 2023 йилдаги Ишлар келажаги ҳисоботи

20 дан ортиқ **соҳа вакиллари** учун зарур компетенциялар

20



803

Дунёнинг **803** йирик компаниялари ўз ичига олган

5

Меҳнат бозорининг ҳолати бўйича кейинги **5** йил учун прогноз

27

27 саноат кластери таҳлили

11

11 млн. турли хил соҳа вакиллари сўровномаси

45

45 минтақавий иқтисодиётлар бўйича таҳлил

Таҳлил якуни бўйича яқин келажакда

85 %

Рақамли технология

44%

Компетенция

23%

Меҳнат бозори

42%

Сунъий интеллект

60%

Малака ошириш

1

Рақамлаштириш йирик компаниялар, давлат органларининг трансформациясида асосий мезон

2

Ҳозирги кундаги **44%** компетенциялар кейинги **5** йилда эскиради

3

Меҳнат бозорининг тизимлашиши оқибатида иш ўринлари **23%** га қисқаради

4

Меҳнат фаолияти **42%** сунъий интеллект ёрдамида бажарилади

5

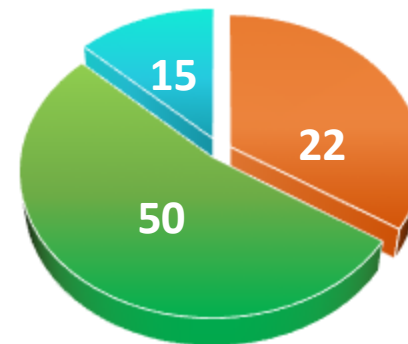
Ҳар **10** ишчидан **6** таси малака ошириш ва компетенцияларни ривожлантиришга муҳтож бўлади.

Креатив ва таҳлилий фикрлаш кейинги **5** йилликда барча зарур компетенцияларнинг **10%**ни ташкил этади ва иш бевушчилар томонидан энг ядровий компетенция сифатида белгиланади



Ижтимоий таъсир, фаол тинглаш, эмпатия, етакчилик компетенциялари **топ 10** асосий кўникмалари қаторида жой олган.

2023 – 2027 йилларда меҳнат бозорида кўтилаётган ўзгаришлар



57 янги соҳа ва йўналишлар

Меҳнат бозорида **50** дан ортиқ янги йўналиш ва соҳалар юзага келади: **Е-коммерция мутахассиси, рақамли трансформация мутахассиси, жараёнларни автоматлаштириш мутахассиси, барқарорлик мутахассиси**

22 соҳалар эскиради

Меҳнат бозорида **22** дан ортиқ йўналиш ва соҳалар рақамлаштириш ва сунъий интел



МАРКАЗИЙ ОСИЁ ДАВЛАТЛАРИДА КОМПЕТЕНЦИЯЛАР РИВОЖЛАНИШИ ИСТИҚБОЛЛАРИ

Асосий компетенцияларнинг Марказий Осиё ва бутун жаҳондаги кўрсаткичларининг таққосламаси

26%

12%

18%

21%

11%

Кўникма ва билим

Муносабат

Когнитив компетенциялар	26%	26%
Жалб қилиш маҳорати	6%	6%
Бошқарув маҳорати	12%	12%
Жисмоний қобилиятлар	3%	3%
Технологик саводхонлик	18%	16%
Этика	3%	3%
Шахсий самарадорлик	21%	23%
Бошқалар билан ишлаш	11%	11%

2027 йил учун инсон ресурслари ривожланишининг истиқболлари

Пасайиш



Ўсиш

Малака ошириш турлари

14%

23%

15%

22%

16%

11%

Иш берувчи томонидан амалиёт дастурлари	14%	15%
Ички малака ошириш бўлимлари	23%	24%
Профessional ташкилотлар томонидан лицензияланган таълим дастурлари	15%	13%
Ишлаб чиқаришдан узилмаган ҳолда, менторлик	22%	27%
Хусусий сектор томонидан онлайн дарсликлар	16%	12%
Университет ва бошқа таълим муассасалари	11%	10%

Кейинги 5 йилликда энг устувор компетенциялар ва уларни ривожлантириш кўрсаткичлари

Таҳлилий фикрлаш	59%
Сунъий интеллект	47%
Креатив фикрлаш	36%
Лидерлик ва жамиятга таъсир кўрсатиш	32%
Қизиқувчанлик	30%
Технологик саводхонлик	29%
Атроф-муҳитни бошқариш	23%
Мотивация ва ўз-ўзини англаш	22%
Нетворкинг ва киберхавфсизлик	22%
Ишончлилик ва эътиборлилик	21%

Отабек Хасанов 25 ноябрь 2023 йил

ДАВЛАТ ФУҚАРОЛИК ХИЗМАТЧИЛАРИНИНГ КОМПЕТЕНЦИЯЛАРИ МОДЕЛИ



HARD

(мутахассислик бўйича билимлар)



(бошқарув ва шахсий кўникмалар)

SOFT



Президент нутқлари
(2016-2023 йй., 38 та)



Хорижий тажрибада
(14 та хорижий давлат ва
3 та халқаро ташкилот)



Стратегик ҳужжатларда
(5 та асосий ҳужжат)



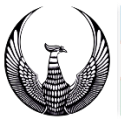
Тадқиқот натижалари
(8 та вазирлик - идора ва
5 та ҳудуддаги 350дан ортиқ респондент)



“Давлат фуқаролик хизмати тўғрисида”ги Ўзбекистон Республикаси Қонуни

2022 йил 8 август





4-модда. Асосий тушунчалар

Давлат фуқаролик хизматчисининг касбий компетенцияси — давлат органининг ваколатларини лозим даражада амалга ошириш учун зарур бўлган билимлар, малакалар ва кўникмалар мажмуи;

42-модда. Давлат фуқаролик хизматчисининг касбий компетенциясини узлуксиз равишда ошириш

Давлат фуқаролик хизматчисининг **касбий компетенциясини узлуксиз равишда оширишдан** мақсад унинг самарали фаолият юритиши учун зарур бўлган **билимлар, кўникмалар ва малакаларни** эгаллаши учун шарт-шароитлар яратишдан иборатдир.

Давлат фуқаролик хизматчисининг касбий компетенцияси даражаси унинг билимлари, кўникмалари ва малакалари даражасини аниқлаш имконини берувчи ахборот тизимлари орқали **давлат органи томонидан мунтазам равишда баҳолаб борилади.**





АКАДЕМИЯНИНГ ДАВЛАТ ХИЗМАТЧИЛАРИНИНГ КАСБИЙ КОМПЕТЕНЦИЯЛАРИНИ ОШИРИШ ТИЗИМИДАГИ ЎРНИ



МАГИСТРАТУРА

ишдан ажралмаган ҳолда – **12 ойлик**,
кундузги – **18 ойга қадар**,
сиртқи – **24 ойлик**



ҚАЙТА ТАЙЁРЛАШ

6 ойга қадар, шундан
2 оyi стажировка



МАЛАКА ОШИРИШ

2-4 ҳафталик



МУСТАҚИЛ ТАЪЛИМ ОЛИШ

онлайн таълим
ресурслари орқали



Сиёсий
180
нафар

Президент маслаҳатчилари,
Бош вазирнинг ўринбосарлари

1-даражали
маслаҳатчи

Президент маслаҳатчиси ўринбосарлари, вазирлар,
вилоятлар ва Тошкент шаҳар ҳокимлари

2-даражали
маслаҳатчи

вазир ўринбосарлари, мустақил қўмита
ва агентлик раҳбарлари

3-даражали
маслаҳатчи

Давра суҳбати, раҳбар кадрлар
форуми, семинар-тренинглар

Таниқли хорижий ва
маҳаллий экспертлар
иштирокида



Бошқарув
22 442
нафар

вилоят ҳокими ўринбосарлари,
туман (шаҳар) ҳокимлари

1-даражали хизматчи

марказий аппарат департамент раҳбарлари,
ҳудудий бошқарма бошлиқлари

2-даражали хизматчи

марказий аппарат бўлим бошлиқлари,
туман (шаҳар) ҳоким ўринбосарлари

3-даражали хизматчи

Магистратура – 120 нафар
Қайта тайёрлаш – 300 нафар
Малака ошириш – 6 000 нафар
Семинар-тренинг – 1 000 нафар

Ўзбекистон Республикаси
Президенти ва Президент
Администрацияси номенклатураси
лавозимларига номзодлар учун
махсус ўқув дастури онлайн ва
оффлайн ташкил этилади



Ёрдамчи
71 723
нафар

марказий аппарат масъул ходими,
ҳудудий бўлинмалар бўлим бошлиғи

4-даражали хизматчи

марказий аппарат мутахассиси,
туман (шаҳар) етакчи мутахассиси

5-даражали хизматчи

туман (шаҳар) бўлинма мутахассиси

6-даражали хизматчи

Академиянинг илмий-услубий қўмагида
тегишли вазирлик ва идоралар қошидаги
таълим муассасалари томонидан ўқитилади



ИҚТИСОДИЙ ҲАМКОРЛИК ВА ТАРАҚҚИЁТ ТАШКИЛОТИ (ОЕСД) НИНГ ДАВЛАТ ФУҚАРОЛИК ХИЗМАТЧИСИ УЧУН КОМПЕТЕНЦИЯЛАРИ

Компетенция деганда – фаолият давомида талаб этиладиган, кўникмалар, сифатлар ва хатти-ҳаракатларининг йиғиндиси тушунилади

Асосий компетенциялар

- * мулоқот,
- * жамоада ишлаш,
- * режалаштириш,
- * масъулият,

- * креативлик,
- * мижозга йўналганлик,
- * узлуксиз таълим,
- * ахборот технологиялари.

Асосий

Саводхонлик, ҳисоблаш ва таҳлил қилиш

Трансверсал когнитив ва метакогнитив

Танқидий фикрлаш, мураккаб муаммоларни ҳал қилиш, ижодий фикрлаш, ассимиляция қилишни ўрганиш, билим ва ўзини ўзи бошқариш

Бошқарув компетенциялари

- * лидерлик,
- * стратегик фикрлаш,
- * атрофдагиларни ривожлантириш,

- * ишончни шакллантириш,
- * самарадорликни бошқариш,
- * қарор қабул қилиш.

Ижтимоий ва ҳиссий

Виждонлилик, масъулият, эмпатия, ўз-ўзини самарадорлигини ошириш ва ҳамкорлик

Касбий, техник ва махсус

Муайян касбий вазифаларни бажара олиш

Давлат хизматчиси даражалари



1-даража

Ёрдамчилар, котиблар ва операторлар каби касблар билан боғлиқ

2-даража

Статистиклар, корпоратив бошқарув ва маъмурият ёрдамчилари, логистика бўйича мутахассислар ва ҳуқуқшунослар каби касблар билан боғлиқ

3-даража

Иқтисодчилар ёки сиёсий таҳлилчилар, АКТ-таҳлилчилари ва кадрлар бўйича маслаҳатчилар каби касблар билан боғлиқ

4-даража

Катта иқтисодчи ёки сиёсий таҳлилчи, менежер каби лавозимлар билан боғлиқ касблар

5-даража

Давлат органларининг юқори мансabdор шахслари, маслаҳатчилар, директор ўринбосарлари ва директорлар каби лавозимлар

Ҳар бир компетенция даражасида шахснинг ушбу малакани қандай намоён этишини кўрсатадиган хулқ-атвор кўрсаткичлари мавжудлиги инобатга олинади.
Бунда хулқ-атвор кўрсаткичлари шахснинг муваффақиятли ишлаши учун мўлжалланган бўлади.



КОРЕЯ ДАВЛАТ ХИЗМАТЧИСИНИ КОМПЕТЕНЦИЯЛАРИ МОДЕЛИ

Қоритилган дарга ва раҳбарнинг қўллаб-қувватлаши билан

● **Инновацияга йўналганлик**
(Innovation Orientation)

● **Натижага йўналганлик**
(Performance Orientation)

● **Лойиҳавий бошқарув**
(Project Management)

● **Ишчан мулоқот**
(Business Communication)

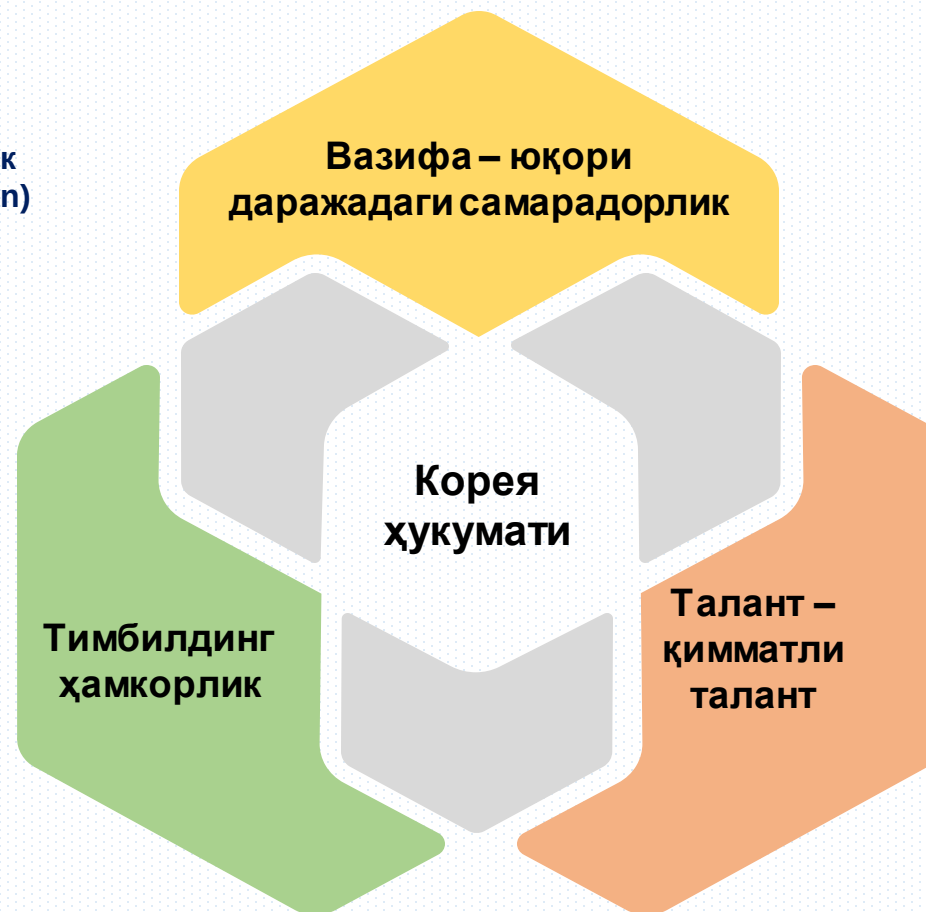
● **Лидерлик**
(Leadership)

● **Ишончни қозониш**
(Building Trust)

● **Давлат хизматчиси қадриятлари**
(Public service value)

● **Жамоада ишлаш**
(Teamwork)

● **Позитив фикрлаш**
(Positive mind)





ХОРИЖИЙ МАМЛАКАТЛАРДА ДАВЛАТ ХИЗМАТЧИЛАРИНИНГ КОМПЕТЕНЦИЯЛАР ТИЗИМИ

Давлатлар	Компетенциялар	Давлатлар	Компетенциялар
Буюк Британиянинг муваффақият профиллари (Success Profiles):	1. Хулқ-атвор 2. Кучли томонларга эътибор 3. Лаёқати 4. Амалий кўникмалар 5. Инновацияларни рағбатлантириш ва ўзгаришларга раҳбарлик қилиш 6. Махсус компетенциялар	Россияда мавжуд касбий ва шахсий компетенциялари:	1. Стратегик фикрлаш 2. Коммуникативлик 3. Персонал самарадорлик 4. Ўзгаришларни бошқариш 5. Лидерлик
Канаданинг (Key Leadership Competencies) асосий лидерлик (етакчилик) компетенциялари:	1. Стратегик қарашни ярата билиш 2. Жамоа билан ишлаш, одамларни сафарбар қилиш 3. Ишончли, соғлом иш муҳитини сақлаш 4. Ҳамкорлар ва манфаатдор томонлар билан ҳамкорлик 5. Инновацияларни рағбатлантириш ва ўзгаришларга раҳбарлик қилиш 6. Натижаларга эришиш	Раҳбарларнинг таянч малакалари (АҚШ)	1. Ўзгаришларни бошқариш 2. Инсон ресурсларини бошқариш 3. Натижага йўналганлик 2. Касбий билим 5. Ҳамкорлик лаёқати
Финляндиянинг юқори бошқарув лавозимлари учун танлов мезонлари модели (Selection criteria for senior management posts)	1. Инсон ресурсларини бошқариш 2. Фаолиятнинг самарадорлиги ва сифатини ошириш ва назорат қилиш 3. Ташкилий тузилманинг эҳтиёжларини қондириш ва натижаларга эришишга эътибор қаратиш 4. Операцион муҳитга таъсир кўрсатиш ва ўзгаришларни бошқариш 5. Давлат бошқарувидаги умумий малакалар 6. Узлуксиз ривожланиш қобилияти	Раҳбар компетенциялари (INTAN Малайзия)	1.Муносиб хулқ-атвор ва қадриятлар 2.Профессионализм 3.Натижага йўналганлик 4.Лойиҳавий бошқарув 5.Инновативлик ва коммуникацион технологиялар



ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИНING “ДАВЛАТ ФУҚАРОЛИК ХИЗМАТИ ТЎҒРИСИДА”ГИ ҚОНУНИГА АСОСАН ДАВЛАТ ФУҚАРОЛИК ХИЗМАТЧИСИ КОМПЕТЕНЦИЯЛАРИ

Давлат фуқаролик хизматчиси касбий компетенцияси — давлат органининг ваколатларини лозим даражада амалга ошириш учун зарур бўлган билимлар, малакалар ва кўникмалар мажмуи ҳисобланади.

Бугунги кунга келиб Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси томонидан хорижий тажриба ва миллий кадриятларимизга асосланган ҳолда давлат фуқаролик хизматчиларининг қуйидаги компетенцияларини шакллантириш бўйича тренинглар ташкил этилмоқда.

Яъни: **фаросат илми, ҳалоллик, жамоани шакллантириш, креатив ва танқидий фикрлаш, эмоционал интеллект, бошқарув қарорларини қабул қилиш, вақтни бошқариш, мулоқот маданияти, форсайт** ва бошқалар.

Шунингдек, юқорида келтирилган компетенциялар бўйича янги тренинг мавзулари ишлаб чиқилмоқда.

		Компетенциялар		
Гуруҳлар	Тоифалар	Малака даражалари	Асосий Бошқарув	
Сиёсий	Раҳбар кадрлар	Олий даражали маслаҳатчи	Глобал фикрлаш Инновацияга очиқлик Самарали музокара	Бошқарув профессионализи Қарор қабул қилиш Натيجани прогнолаштириш
		1-даражали маслаҳатчи	Стратегик фикрлаш Тизимли таҳлил Қонун устуворлигини таъминлаш	Бошқарув профессионализи Қарор қабул қилиш Сиёсий имиж
		2-даражали маслаҳатчи	Тизимли таҳлил Креатив фикрлаш Ваколат узатиш	Эмоционал интеллект Ташаббусларни илгари суриш Лойиҳаларни бошқариш
		3-даражали маслаҳатчи	Рационал фикрлаш Ташкилотчилик Ижобий корпоратив маданиятни шакллантириш	Бошқарув профессионализи Ўз устида ишлаш (LLL) Лидерлик
Бошқарув	Бошқарув кадрлари	1-даражали хизматчи	Устувор мақсадларни белгилаш Ходимларни ривожлантириш Эмоционал барқарор бўлиш	Вазиятларни таҳлил қилиш Инновацион таклифлар бериш Ўзгаришларни бошқариш
		2-даражали хизматчи	Жараёнларни мувофиқлаштириш Ҳамкорлик лаёқати Жамоавий муносабат билдириш	Аҳолига кўмак бериш Мослашувчанлик Ваколат узатиш
		3-даражали хизматчи	Янгиликлардан хабардор бўлиш Халқаро тажриба алмашиш Жамоани мақсад сари ундаш	Мотивация Ташаббусларни илгари суриш Ходимларни ривожлантириш
Ёрдамчи	Мутахассислар	4-даражали хизматчи	Муаммоларни аниқлаш Вазифаларни англаш Жавобгарликни ҳис қилиш	Янгиликлардан хабардор бўлиш Ташаббускорлик Мослашувчанлик
		5-даражали хизматчи	Ҳалоллик Жараёнга дахлдор бўлиш Коммуникативлик	Жараёнга дахлдор бўлиш Касбий билим АКТ саводхонлик
		6-даражали хизматчи	Ўз устида ишлаш Масъулият Коммуникативлик	Мулоқот маданияти Касбий билим АКТ саводхонлик



Ўзбекистон Республикасида яшашнинг янги қоидалари
Ўзбекистон Республикасида яшашнинг янги қоидалари

Фаолиятдан — таълим мазмунигача

Касбий фаолият
таҳлили



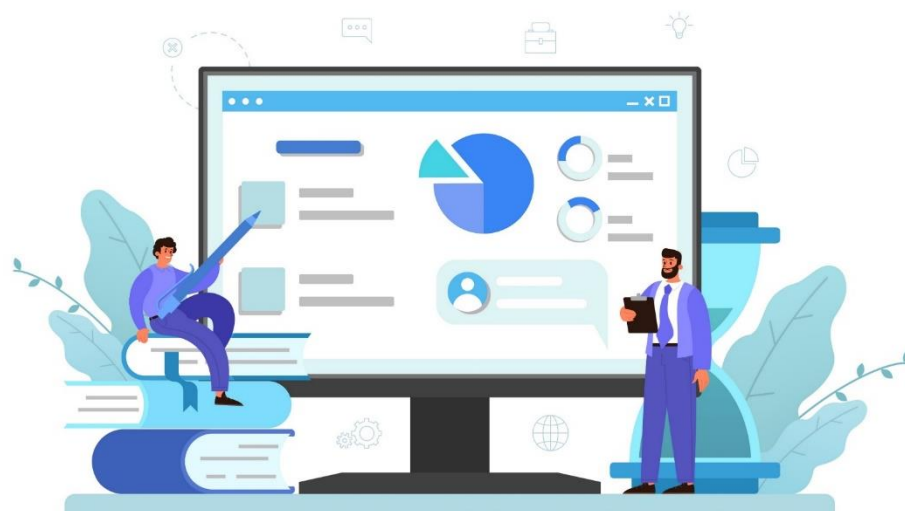
Фаолиятга мос
компетенциялар



Таълимнинг
компетенцияга
йўналтирилганлиги



Таълим мазмунининг
талабга мувофиқлиги





АКАДЕМИЯДА 6 ОЙГА ҚАДАР БЎЛГАН ТАЪЛИМ ДАСТУРЛАРИНИ ЖОРИЙ ЭТИШ





ГЕРМАНИЯНИНГ ХАНС ЗАЙДЕЛ ЖАМҒАРМАСИ КЎМАГИ АСОСИДА ДАВЛАТ БОШҚАРУВИ АКАДЕМИЯСИ ВА БАВАРИЯ ДАВЛАТ БОШҚАРУВИ МАКТАБИ ҲАМКОРЛИГИДА АМАЛГА ОШИРИЛАДИГАН ҚЎШМА ТАЪЛИМ ДАСТУРИ

ДАСТУРНИНГ МАҚСАДИ



Туман (шаҳар)ларда ижтимоий-иқтисодий ривожланиш ва хорижий инвестицияларни жалб қилишни қўллаб-қувватлаш учун **ҳокимлар** ва **ҳоким ўринбосарлари салоҳиятини ошириш** ҳамда бу борада **бошқарув кадрлари захирасини шакллантириш**



Қўшма таълим дастури давомийлиги

6 ой (24 ҳафта)



Ҳар бир мавсумдаги иштирокчилар сони

30 нафар (жами 180 нафар)



Аудитория машғулотлари

8 ҳафта (4 марта 2 ҳафтадан)



Иш жойларида мустақил таълим

11 ҳафта



Маҳаллий стажировка

2 ҳафта



Германияда стажировка

2 ҳафта

Қўшма таълим дастури доирасида амалга ошириладиган ишлар

Дастур 3 йилга мўлжалланган бўлиб, 6 мавсум давом этади ва аксарият туман (шаҳар)лар вакилларини қамраб олинади



Бавария давлат бошқаруви мактаби билан ҳамкорликда

Ёш профессор-ўқитувчилар ва тадқиқотчи-тренерлар жамоаси шакллантирилади

Ўқув модуллари яратилади ва электрон платформага киритилади

Амалий семинар-тренинг дастурлари ишлаб чиқилади

Қўшма таълим дастурини амалга оширишда қуйидаги ташкилотлар иштирок этади



> Давлат бошқаруви академияси



> Давлат хизматини ривожлантириш агентлиги



Бавария давлат бошқаруви мактаби



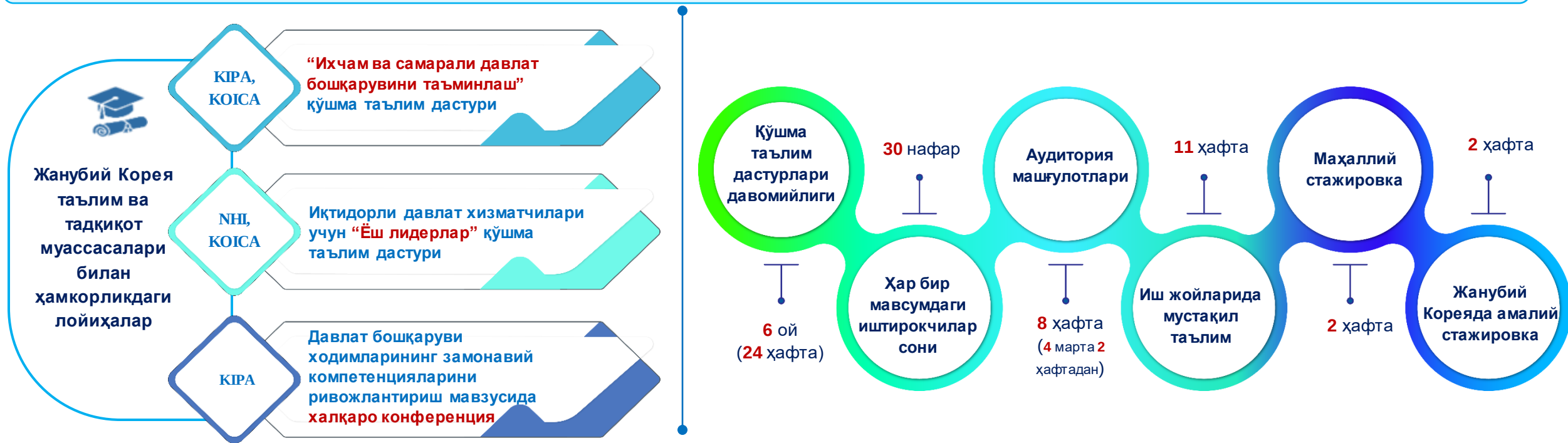
> Ханнс Зайдель жамғармаси (Германия)



КОРЕЯ ХАЛҚАРО ҲАМКОРЛИК АГЕНТЛИГИ, ДАВЛАТ БОШҚАРУВИ ИНСТИТУТИ, ИНСОН РЕСУРСЛАРИНИ БОШҚАРИШ ИНСТИТУТИ ҲАМДА ДАВЛАТ СИЁСАТИ ВА БОШҚАРУВИ МАКТАБИ БИЛАН ҲАМКОРЛИҚДА ҚЎШМА ТАЪЛИМ ДАСТУРЛАРИ

ДАСТУРЛАРНИНГ МАҚСАДИ

Давлат бошқаруви соҳасида истиқболли кадрлар захирасини шакллантиришга қўмаклашиш мақсадида
Давлат бошқаруви академиясида ҳамкорликда қўшма таълим дастурларини йўлга қўйиш



Қўшма таълим дастурларини 2024-2025 ўқув йилидан жорий этиш кўзда тутилмоқда. Унга қадар “Тренерлар учун тренинглар дастури” бошланади.



KIPA

Корея Давлат бошқаруви институти



NHI

Инсон ресурсларини ривожлантириш институти



KDIS

Корея Давлат сиёсати ва бошқаруви мактаби



KOICA

Корея Халқаро ҳамкорлик агентлиги



ДАСТУРНИНГ АСОСИЙ МАҚСАДИ

Давлат бошқаруви ва маҳаллий бошқарув соҳасида замонавий назарий билим ва профессионал кўникмага эга бўлган, **бошқарув илми, маҳорати ва маданиятини чуқур ўзлаштирган, бошқарувнинг турли даражаларида амалий фаолият олиб борган янги авлод захира бошқарув кадрлари** – “**Янги Ўзбекистон ёш лидерлари**”ни тайёрлашдан иборат

ДАСТУРНИНГ ТАРКИБИЙ ҚИСМЛАРИ

Таълим



Стажировка



Менторлик



Ротация

КУТИЛАЁТГАН НАТИЖАЛАР



Замонавий назарий билим, амалий кўникма ва профессионал тажрибага эга бўлган **истикболли кўпсонли ёш лидерлар қатлами шаклланади**



Бугунги кунда кенгайиб бораётган **ротация амалиёти тизимлашади**, унда иштирок этаётган **ёш раҳбарлар учун ижобий мотивация яратилади**



Давлат хизматида **меритократияга асосланган карьера модели** шаклланади, ёш раҳбарлар учун катта **авлод масъулияти маданияти** яратилади



Битирувчиларга “**Бошқарув ва лидерлик**” мутахассислиги бўйича **магистрлик даражаси (Executive MBA)** берилади



Ўқув-амалий жараёнини муваффақиятли тугатган тингловчилар **Миллий кадрлар захирасига** киритилади



**ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ
ПРЕЗИДЕНТИ ҲУЗУРИДАГИ
ДАВЛАТ БОШҚАРУВИ
АКАДЕМИЯСИ**

ЭЪТИБОРИНГИЗ УЧУН РАҲМАТ!